

# Jaarverslag 2011



Auteur: Fleur Simons  
12-12-2011

## Inhoud

Inleiding.....	3
Algemeen .....	3
Doelstelling.....	3
Missie .....	4
Visie.....	4
Deelnemers .....	5
Bezetting.....	5
Mutaties .....	5
Wachttijst december 2011 .....	5
Zorgaanbod .....	6
Dagbesteding.....	6
Logeren.....	7
Individuele therapie .....	7
Kwaliteit .....	8
Klachten.....	8
Onafhankelijk tevredenheid onderzoek.....	8
Registratie (bijna) ongevallen.....	8
HKZ.....	8
ARBO .....	9
Ontruimingsoefening .....	9
Scholing en ontwikkeling.....	10
Raad van Toezicht .....	10
Stichting vrienden van Au Boulot .....	11
Website (www.zorgboerinnen.nl) .....	11
Trends en actuele ontwikkelingen voor 2012 .....	12
Au Boulot in 2012 .....	14

## **Inleiding**

In dit jaarverslag over 2011 kijkt Zorgboerderij Au Boulot terug op diverse onderwerpen en activiteiten die het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden of zijn gerealiseerd.

Alles is er op gericht de kwaliteit en veiligheid van deelnemers op Au Boulot te optimaliseren. Dit is een proces dat gedurende het hele jaar aandacht verdient.

In mei is Au Boulot met de dagbesteding verhuist naar de nieuwe locatie aan de Oostgaag in Maasland. Hoeve Bouwlust is vanaf die datum de vaste locatie voor de dagbesteding het logeren en de therapieën. Vanaf deze datum is Au Boulot 5 dagen in de week geopend voor de dagbesteding. Logeren blijft 2 weekenden in de maand.

Alles op één locatie biedt heel veel mogelijkheden. Bij Hoeve Bouwlust kunnen de jongeren beter oefenen met sociale en arbeidsvaardigheden omdat Hoeve Bouwlust een boerderij camping is met horeca gelegenheid.

## **Algemeen**

Au Boulot biedt dagbesteding, logeerweekenden en individuele therapie voor jongeren met autisme of jongeren die gebaat zijn bij begeleiding vanuit het autisme. Au Boulot maakt gebruik van de boerderij en haar landelijke omgeving om deze zorg te bieden.

### **Doelstelling**

- Au Boulot biedt jongeren met autisme aan de hand van een vooraf opgesteld ontwikkelingstraject de mogelijkheid om te leren en zichzelf te ontwikkelen daar waar hun mogelijkheden liggen in hun individuele ontwikkelingsgebieden.
- Au Boulot helpt jongeren met autisme aan de hand van een vooraf opgesteld ontwikkelingstraject op weg in het arbeidsproces.

Of:

- Au Boulot wil jongeren met autisme uit hun sociale isolement halen en door middel van het aanleren van sociale- en arbeidsvaardigheden het eigenwaarde vergroten.

## **Missie**

Een plek creëren waar mensen met autisme een volwaardig bestaan kunnen hebben. Een plek waar zij op eigen niveau kunnen leren en leven. De missie en visie van Au Boulot geven richting aan de weg die wij willen bewandelen. In het bijzonder zo uniek vanwege een eigen identiteit.

De identiteit van Au Boulot staat voor: kleinschaligheid, deskundigheid, zorgzaamheid, humor en geduld, waarbij gebruik gemaakt wordt van een rustige landelijk omgeving en uit gegaan wordt van de gezonde kwaliteiten van de deelnemers. Normaliteit staat hoog in het vaandel.

Door goed te luisteren naar de deelnemers en ouders wordt bepaald hoe de zorg ingevuld wordt.

De dagbesteding is in zijn totaliteit uniek te noemen. Voor de deelnemers wordt de mogelijkheid gecreëerd om te oefenen in het arbeidsproces. Deze vorm van dagbesteding wil Au Boulot zodanig uitbreiden dat de jongeren in de toekomst een werkplek krijgen binnen de maatschappij.

## **Visie**

De visie van Au Boulot is geen recept, “zo moet het, dan komt het goed”.

De visie is het best te omschrijven als uitgangspunt. Er worden keuzes gemaakt die aansluiten bij datgene wat een ieder individu aan kan. Concreet betekent dit er binnen Au Boulot contextueel gewerkt wordt. Voordurend wordt er nagedacht over de kwaliteit van de zorg en wensen van de deelnemers. De visie is ook richting gevend voor de manier van werken en bejegening van de deelnemers.

Hierbij staan een aantal elementen centraal.

- Behoud en ontwikkeling van de eigen identiteit en verantwoordelijkheid van de deelnemers.
- Behoud en ontwikkeling van zelfstandigheid dan wel zelfredzaamheid.
- Hulp en zorg is aanvullend van karakter.
- Gebruik maken van de gezonde kwaliteiten van de deelnemers.
- Benadering vanuit de normaliteit.
- Begeleiding vanuit de competentievergrotende methodiek.

## Deelnemers

De deelnemers van Au Boulot zijn jongeren met autisme. De leeftijd varieerde in 2011 tussen 10 en 26 jaar.

### **Bezetting**

Van januari tot en met mei 2011 waren we met de dagbesteding 3 dagen in de week open. Vanaf de verhuizing naar Hoeve Bouwlust in mei is de dagbesteding 5 dagen in de week open.

<b>Analyses van registratielijsten (aug. 2010 t/m juli 2011)</b>
Standaard: gemiddeld 80% bezetting van dagbesteding en logeren
<u>Resultaat:</u> Bezetting van 89,9% (dagbesteding, logeren, Ardennen en zaterdag dagbesteding) Dagbesteding: 66,5% Logeren: 106% Ardennen: 108% Zaterdag dagbesteding: 100%

### **Mutaties**

In 2011 beëindigde voor 2 deelnemers van de dagbesteding en voor 2 deelnemers van het logeren hun verblijf op de boerderij.

#### Reden deelnemers logeren:

Één deelnemer ging op zichzelf wonen in een begeleid wonen project waardoor er niet voldoende PGB was om te blijven logeren.

De andere deelnemer wilde zelf graag stoppen omdat ze meer tijd met vrienden wilde doorbrengen.

#### Reden deelnemers dagbesteding:

Één deelnemer heeft een zorgboerderij gevonden die dichterbij huis was.

De andere deelnemer heeft school weer opgepakt.

### **Wachlijst december 2011**

<b>Zorgfunctie</b>	<b>Wachlijst</b>
Logeren	20
Dagbesteding	0
Zaterdag dagbesteding	4
Asinotherapie	0
Thuisbegeleiding	0

## Zorgaanbod

Alle geboden zorg wordt is afgelopen jaar bekostigd vanuit het PGB.

### **Dagbesteding**

De dagbesteding is dit jaar van 3 naar 5 dagen uitgebreid in verband met onze verhuizing naar Hoeve Bouwlust. De dagbestedingbezetting is vanaf mei flink toegenomen. De maandag en donderdag hebben we ingericht voor jongeren met autisme en een verstandelijke beperking. Op deze dagen is de maximale bezetting 4 deelnemers. De dinsdag, woensdag en vrijdag zijn ingericht voor jongeren met autisme en een gemiddelde of hoge intelligentie. Op deze dagen is de maximale bezetting 6 deelnemers. Zoals te zien in onderstaand overzicht wordt de maximale bezetting op sommige dagen overschreden (de donkerblauwe vakjes). Hier is voor gekozen omdat dat in deze groepssamenstelling past.

*Bezetting op 31-12-2011 (maximaal 6 deelnemers)*

Maandag ochtend	X	X	X	X				
Maandag middag	X	X	X	X				
Dinsdag ochtend	X	X	X	X	X			
Dinsdag middag	X	X	X	X				
Woensdag ochtend	X	X	X	X				
Woensdag middag	X	X	X	X	X	X	X	X
Donderdag ochtend	X	X						
Donderdag middag	X	X						
Vrijdag ochtend	X	X	X	X	X	X	X	X
Vrijdag middag	X	X	X	X	X	X	X	X
Zaterdag (Eén keer per maand)	X	X	X	X	X	X		

## **Logeren**

Twee maal per maand logeren 6 deelnemers bij ons op de boerderij. Er zijn 2 vaste groepen die op de zaterdag aangevuld wordt met één gast. Deze gast komt om te wennen aan het van huis zijn zonder ouders of om te oefenen met sociale vaardigheden.

## **Individuele therapie**

Als individuele therapie wordt Asino 'therapie' gegeven. Dit houdt in psyche-educatie met behulp van de ezels. Daarnaast is het een heel goed middel om met gespannen deelnemers in gesprek te gaan. Dit jaar hebben we 4 deelnemers die deze therapie volgen.

Rots en water is een training waarbij we niet veel praten maar wel veel doen. Door de oefeningen die we met elkaar doen leer je wat jouw sterke en minder sterke punten zijn. We laten je bijvoorbeeld voelen hoe sterk je eigenlijk bent. Daarna kan en durf je jouw kracht op een goede manier te gebruiken.

We maken gebruik van oefeningen die onder andere met ademhaling en lichaamshouding te maken hebben.

Het doel van de training is dat je sterker in het leven komt te staan. Hierdoor kun je beter omgaan met lastige situaties en kun je op een gezonde manier keuzes maken die voor jou van belang zijn.

Het Rots & Water weerbaarheidprogramma zoekt de balans tussen de harde, onwrikbare rotshouding en de beweeglijke verbindende waterhouding.

Voor deze training hebben we Eric Bansberg ingehuurd. Hij is een officiële rots en water trainer. Er zijn dit jaar 4 deelnemers die deze therapie gevolgd hebben.

Voor individuele therapie m.b.t. bijvoorbeeld seksuele voorlichting of "ik ben speciaal" maken we incidenteel gebruik van de diensten van In&Output, Leonie de Weerd. We kiezen hiervoor omdat we zelf niet altijd voldoende tijd hebben om een deelnemer individueel te begeleiden maar wel de noodzaak zien van individuele begeleiding.

Een andere overweging is dat we een combinatie maken van dagbesteding en uitbestedde individuele therapie. We kiezen hiervoor omdat sommige onderwerpen beter met een buitenstaander besproken kunnen worden dan met de vaste begeleiding van de dagbesteding.

## **Kwaliteit**

### **Klachten**

Bij klachtencommissie zijn in 2011 geen klachten gemeld.

### **Onafhankelijk tevredenheid onderzoek**

In december 2011 heeft een onafhankelijk tevredenheid onderzoek plaatsgevonden.

<b>Analyses van deelnemers tevredenheidsonderzoeken (DTO) en individuele ervaringen van deelnemers en ouders.</b>
---

Standaard: gemiddeld cijfer 7,5
---------------------------------

80% van de vaste deelnemers moet een lijst ingevuld hebben
--

<b>Resultaat:</b>
-------------------

Boerderij: Gemiddeld cijfer 8,3 72% ingevulde lijsten
---

Begeleiding: Gemiddeld cijfer 8,5 72% ingevulde lijsten
---

Taken: Gemiddeld cijfer 8 72% ingevulde lijsten
---

### **Registratie (bijna) ongevallen**

Er is 1 MIC registratie gedaan in 2011. Dit betrof verkeerd uitgedeelde medicatie. Het incident is in samenspraak met ouders opgelost.

### **HKZ**

In augustus 2011 hebben we bezoek gehad van de auditor van TÜV Nederland om de audit voor de HKZ Kleine organisaties versie 2010 uit te voeren.

Een auditor is een onafhankelijk persoon die nauwkeurig al de aspecten van de zorgboerderij langsloopt, zowel in en om de boerderij als administratieve zaken. Deze toetsing is verbonden aan het kwaliteitskeurmerk HKZ.

Deze audit wordt jaarlijks herhaald waarbij alle aspecten van de boerderij wederom worden getoetst.

Uit onze audit kwam 1 verbeterpunt. Op het moment van de audit waren we nog niet gestart met het dagelijks rapporteren. Inmiddels doe we dit wel en hebben wij officieel het HKZ certificaat behaald. Dagelijks blijven we alert op zaken die verband houden met de kwaliteit zodat de kwaliteit ook echt gewaarborgd blijft.



## **ARBO**

In augustus heeft de arbeidsinspectie Au Boulot goedgekeurd. De RI&E is afgenomen en Au Boulot handelt hiernaar.

## **Ontruimingsoefening**

Medewerkers hebben op de nieuwe locatie één keer onder leiding van de brandweer een ontruimingsoefening gedaan. Dit verliep goed. Er waren geen bijzonderheden in de uitvoering van onze ontruiming.

Anneke en Fleur blijven de herhaling van de BHV ieder jaar volgen. Ard heeft in oktober de basiscursus BHV met goed resultaat afgesloten en zal vanaf volgend jaar mee gaan in de herhalingen.

## **Scholing en ontwikkeling**

Ard is in september gestart met de SPH. Hij doet dit deeltijd in combinatie met het werken bij ons op de dagbesteding.

Anneke en Ard hebben op 16 november deelgenomen aan het congres 'de kracht van autisme', georganiseerd door Yulius.

Anneke Ard en Fleur hebben deelgenomen aan het autisme congres, georganiseerd door de NVA.

Onze stagiaire Stephanie volgt de opleiding PW Jeugdzorg en loopt stage van september 2011 t/m juni 2012. Hierna wil ze de opleiding Pedagogiek gaan volgen.

## **Raad van Toezicht**

Zorgboerderij Au Boulot heeft met ingang van oktober 2011 de Raad van Toezicht van Au Boulot geïnstalleerd. Deze raad van toezicht bestaat uit een kind -en jeugdpsychiater, een manager bedrijfsvoering binnen de jeugdpsychiatrie en een financieel adviseur.

- Het toezichthoudend orgaan is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de dagelijkse of algemene leiding van Au Boulot en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.
- Geen persoon maakt tegelijk deel uit van het toezichthoudend orgaan en de dagelijkse of algemene leiding van Au Boulot.
- De raad van toezicht heeft als taak, toezicht te houden op het beleid van de dagelijkse of algemene leiding van Au Boulot en staat haar met raad en daad ter zijde.
- De raad van toezicht heeft als taak, toezicht te houden op de realisatie van het doel van Au Boulot
- De raad van toezicht kan fungeren als onafhankelijke partij bij eventuele officiële klachten van deelnemers.
- Raad van toezicht heeft niet de bevoegdheid om de ondernemers van Au Boulot te ontslaan.
- Als de raad van toezicht misstanden opmerkt, wordt dit bespreekbaar gemaakt met Au Boulot.
- Bij interne conflicten tussen beide organen wordt de hulp ingeroepen van een onafhankelijke derde partij.
- Au Boulot is verantwoordelijk en draagt zorg voor de totale dagelijkse en algemene leiding, de zorgverlening en bedrijfsvoering.
- De raad van toezicht en de ondernemers van Au Boulot komen 4 x per jaar bij elkaar voor overleg.

## **Stichting vrienden van Au Boulot**

Stichting vrienden van Au Boulot heeft als doel, sponsors te werven ten behoeven van de deelnemers van Au Boulot.

Doelstelling:

- Het ondersteunen van Au Boulot.
- Het verrichten van verdere handelingen die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bijdragen.

De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door:

- Het ter beschikking stellen van financiële en andere steun aan Au Boulot of in het geval van opheffing van Au Boulot, aan andere instellingen die zorg bieden aan jongeren met autisme.
- Fondsenwerving, het organiseren van inzamelacties en dergelijke.
- Het samenwerken met, het deelnemen in en het verlenen van diensten aan andere rechtspersonen en al dan niet rechtspersoonlijkheid bezittende vennootschappen en samenwerkingsverbanden, welke activiteiten direct of indirect betrekking hebben op de ondersteuning van voormelde doelstelling. Afgelopen jaar is Au Boulot door diverse instanties gesponsord.

Thof Running Maasland heeft Au Boulot als goede doel gekozen voor de Maasland loop. Hiermee is € 22.000 opgehaald. Van dit geld gaan we de nieuwe boerderij inrichten.

Lionsclub Maasland heeft afgelopen jaar een benefietdiner georganiseerd. Au Boulot was hierbij één van de goede doelen. Van de opbrengst van het diner hebben de Lions voor ons een keramiek oven en een buiten oven gekocht.

De Rabobank heeft een ezel gesponsord. Emmy is onze derde ezel en we zijn heel blij met haar.

### **Website ([www.zorgboerinnen.nl](http://www.zorgboerinnen.nl))**

Er wordt veel gebruik van de website gemaakt. Zowel familie maar ook (evt. toekomstige) deelnemers, vrijwilligers, stagiaires en andere geïnteresseerden melden zich regelmatig aan via de site. Het is goed om te weten dat zoveel mensen inmiddels op de hoogte zijn van de website. De site wordt regelmatig vernieuwd, zodat de laatste ontwikkelingen en bijzonderheden hierop te volgen zijn.

Eind 2011 is een start gemaakt met het maken van diverse artikelen die we via een link op de website willen gaan verkopen. De opbrengst wordt besteed aan spullen of uitjes voor de jongeren op de boerderij.

## **Trends en actuele ontwikkelingen voor 2012**

Mensen met een beperking willen net als ieder ander meedoen in de samenleving en hun leven zelf kunnen vormgeven. Ook wordt van mensen met een beperking steeds meer eigen regie en zelfredzaamheid verwacht. Nieuwe beleidsmatige ontwikkelingen maken dit des te meer duidelijk.

Zoals : de overheveling van begeleiding en dagbesteding, De IQ maatregel, de invoering van passend onderwijs, de stelselherziening Jeugdzorg en de regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt.

Mensen met een beperking moeten de mogelijkheid krijgen om daar waar zij dat kunnen hun eigen regie te voeren en zelfredzaam te zijn. Echter blijkt dat mensen met een beperking of hun ouders hier belemmeringen in ervaren. Dit hangt vaak samen met de maatschappij die nog onvoldoende op beperkingen is ingesteld en met veranderingen in de wet en regelgeving.

Met de komst van de Wmo en de bezuinigingsmaatregelen van de AWBZ ligt de focus steeds meer op de eigen verantwoordelijkheden van de burgers. Zij moeten zoveel mogelijk voor zichzelf zorgen, voor hun naasten zorgen en zich inzetten voor de samenleving als geheel. Professionele zorg wordt alleen toegekend als er meer dan gebruikelijke langdurige zorg nodig is of niemand in het sociale netwerk de zorg op zich kan nemen. Hierdoor zal de druk op familie vrienden etc toenemen.

Knelpunten als gevolg van bezuinigingen en niet toereikend aanbod:

- Verscherpte of verminderde toegang tot AWBZ zorg
- Aanbod dat buiten de AWBZ gaat vallen
- Aangescherpte criteria, zoals bij de Tegemoetkoming ouders van thuiswonende gehandicapte kinderen (TOG)
- Veranderingen in de Wajong
- De stop op het PBG
- Invoering eigen bijdrage voor begeleiding vanuit AWBZ
- Meer verwijzingen naar voorliggende voorzieningen of informele zorg.

## Arbeid:

Er gaat veel veranderen voor mensen met een beperking op de arbeidsmarkt. Er komt één nieuwe regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt (oa Wajong WSW WIJ) die door gemeenten wordt uitgevoerd. De Wajong wordt beperkt tot mensen met een beperking die volledig arbeidsongeschikt zijn. De WSW wordt beperkt, de rol van het UWV verandert waarschijnlijk en er komt minder geld beschikbaar voor re-integratie. Na de succesvolle invoering van de WWB is er een groep langdurige werkelozen overgebleven waarvan een deel een niet-gediagnosticeerde beperking heeft. Dit zorgt er mede voor dat zij niet aan het werk komen. De vrees is dat door wijzigingen in de Wajong, WSW nog meer mensen werkeloos worden. Gemeenten zijn er vaak nog niet op toegerust de beperking als oorzakelijke factor te herkennen. Anderzijds verdwijnen de huidige vangnetfuncties, zoals de huidige vormen van begeleiding en dagbesteding.

## Knelpunten sociale werkvoorzieningen:

- Lange wachtlijsten. In sommige regio's zijn er wachtlijsten tot 5 jaar. Wachttijden zijn onwenselijk omdat dit de kans op re-integratie verkleint door onnodig verlies van vaardigheden
- Cliënten die WW ontvangen, krijgen geen re-integratiebemiddeling meer vanwege budgetoverschrijding bij het UWV. Pas als de WW afloopt en de cliënt een beroep doet op de WWB kan vanuit de gemeente opnieuw budget worden geboden.

Binnen de wet WIJ komen jongeren alleen in aanmerking voor een financiële toelage als ze ook inspanningen verrichten. Deze trajecten blijken echter niet geschikt te zijn voor de jongeren met een licht verstandelijke beperking en in sommige gevallen jongeren met autisme, waardoor ze uitvallen met als gevolg dat zij geen daginvulling en inkomen hebben. Dit kan leiden tot een verminderd zelfvertrouwen, demotivatie om te gaan werken, vereenzaming, schulden of crimineel gedrag.

Er wordt gesignaleerd dat er bij verschillende gemeenten nog onvoldoende aandacht en aanbod is in de toeleiding naar werk voor de groep jongeren met een licht verstandelijke beperking en of autisme in de leeftijd van 18 t/m 27 jaar. Doordat het aanbod voor deze jongeren ontbreekt of niet passend is, is er sprake van uitval: deze jongeren worden voortdurend overschat. De jongeren komen vaak verbaal sterk over. Hierdoor lijken ze weerbaarder dan ze in werkelijkheid zijn en worden ze door professionals niet herkend als jongeren met een beperking. Jongeren krijgen hierdoor niet de ondersteuning die zij nodig hebben zodat er vaak al in het begin van een traject sprake is van uitval.

Wat is nodig:

- Wachtlijstbemiddeling voor de sociale werkvoorzieningen
- Sluitend aanbod voor leerwerktrajecten gericht op jongeren met een lichtverstandelijke beperking en of autisme
- Specifieke begeleiding voor moeilijk lerende jongeren bij het vinden van werk en wat daarbij komt kijken.

## **Au Boulot in 2012**

Au Boulot speelt vanuit haar visie in op bovenstaande trends door werken adhv het werken naar werk project.

Er is een start gemaakt met de samenwerking tussen Au Boulot en bedrijven in de omgeving. Jongeren kunnen arbeidsvaardigheden opdoen en ervaren hoe het is om echt te werken. Het ligt in de bedoeling om dit volgend jaar verder uit te breiden.

In 2012 komt er ook een samenwerking met de voedseltuin. Deze hebben een samenwerkingsverband met de voedselbank. Wij gaan plantjes voortrekken zodat ze bij de voedseltuin verder gepland en geoogst kunnen worden.

Onze droom van een eigen boerderij is nog niet helemaal van de baan. We zijn nog in gesprek met de gemeente om te kijken of onze droom op de Maaslandse Dam gerealiseerd kan worden. (<http://www.maaslandsedam.nl>) Echter weten we dat dit plan erg ambitieus is en dat de kans heel groot is dat het niet door gaat. Als dat zo is blijven we bij Hoeve Bouwlust op het erf waar we ook heel goed onze zorg kunnen bieden aan de jongeren/jong volwassenen.